



OUTPLACEMENT

PROFIL DES PARTICIPANTS

- Personnes souhaitant faire un point sur leur évolution professionnelle
- Personnes invitées à faire un choix entre plusieurs propositions professionnelles
- Personnes en situation de recherche d'emploi et souhaitant être accompagnées jusqu'à la prise de poste
- Personnes souhaitant valider un projet professionnel

OBJECTIFS

- Analyser votre personnalité, vos centres d'intérêts, vos valeurs, votre motivation et vos compétences
- Prendre conscience de vos points d'appui et de développement
- Identifier votre projet professionnel au regard de votre motivation et de l'environnement professionnel
- Préciser les étapes nécessaires à votre entrée dans votre projet professionnel
- Vous accompagner concrètement dans la mise en œuvre de votre projet professionnel, et dans la recherche d'emploi



I – Pédagogie

Le départ d'une entreprise est l'opportunité de poursuivre son parcours selon son profil et ses aspirations. C'est pourquoi la démarche commence par une analyse approfondie de votre personnalité et de vos expériences, avec un consultant. Vous pourrez ainsi identifier un projet professionnel précis (contenu de métier, environnement de travail), en adéquation avec vos talents et votre personnalité.

Dans un 2^e temps, après l'identification du projet, la démarche vous met dans une dynamique de recherche active, par une alternance de 2 formes d'accompagnement :

- **Individuel** : pour faire un point régulier avec le consultant sur l'avancée de vos recherches d'emploi et vous exercer à la conduite d'entretiens de recrutement
- **En groupe**, pour vivre avec d'autres la phase de recherche d'emploi, bénéficier des échanges, connaître son "retour d'image", enrichir son réseau

II – Déroulement

1. Identification de votre projet professionnel (18 h d'entretiens individuels sur 2 mois)

- **Objectif** : Apprendre à mieux vous connaître, faire un point personnel et professionnel (évaluer et communiquer ses compétences, faire le



deuil d'une expérience...), définir un projet professionnel, hiérarchiser et valider les cibles.

- **Phase d'engagement :** Entretien gratuit et libre de tout engagement afin de :
 - Préciser la nature de vos besoins
 - Vous informer des conditions de déroulement du bilan et de la méthode mise en œuvre
 - Confirmer votre engagement dans la démarche



Recherche active d'emploi avec suivi individuel et en groupe

- **Objectif** : Mettre en place un plan d'action (définition de la stratégie de repositionnement, mobilisation et développement du réseau relationnel en fonction de l'objectif poursuivi), définir votre communication, acquérir les outils nécessaires à la recherche d'emploi (lettre de motivation, cv...).

- **Entraînement en équipe (1 semaine sur 2)**

Une équipe de 4 à 7 personnes en transition professionnelle se réunit sur un rythme bimensuel pour travailler leur démarche, leurs objectifs et leurs motivations. Cette équipe est animée par un consultant coach. Cet entraînement permet de tester ses entretiens, ses documents de recherche d'emploi et de s'entraîner spécifiquement sur des aspects de la recherche comme la prise de rendez-vous, l'animation de son réseau professionnel, la « présentation flash »...

- **Suivi individuel (1 semaine sur 2)**

En parallèle et en alternance avec le coaching d'équipe, la personne est suivie par son consultant afin de recueillir les fruits du travail en groupe, d'identifier les obstacles à surmonter, de bénéficier d'un appui moral.

2. Conseil et suivi d'intégration

Le consultant apporte son expertise lors de la négociation du contrat de travail.

Le consultant vous accompagne pendant la période d'intégration pour favoriser l'adaptation dans vos nouvelles fonctions.

III – Proposition financière

	Durée 6 mois soit 66 heures ¹	Durée 1 an soit 156 heures ²	Durée illimitée
Top Management salaire > 100 000 euros bruts	10 000 euros HT	12 000 euros HT	15 000 euros HT
Middle Mangagement salaire < 100 000 euros bruts	7 500 euros HT	10 000 euros HT	12 000 euros HT
Non cadres	5 500 euros HT	8 000 euros HT	10 000 euros HT

¹ Sur la base de : Bilan de Carrière 2 mois (18 heures) - Recherche Active : 12 heures/mois

² Sur la base de : Bilan de Carrière 2 mois (18 heures) - Recherche Active : 12 heures/mois



A partir du 3^{ème} contrat d'outplacement, une dégressivité est calculée représentant 15 % des honoraires par nouveau contrat signé dans la même année.

Modalités de paiement : 60 % au démarrage de la mission

Solde : 4 mois après le démarrage de la mission

IV - Caractéristiques

Le cabinet LMC – POINT D'ETAPE s'engage à la confidentialité des échanges. Lors de l'accompagnement, les consultants adoptent une attitude d'écoute et de questionnement qui permettra à la personne accompagnée de découvrir elle-même son potentiel. Ils l'aident à effectuer ses choix sans les faire à sa place. Les consultants s'engagent à mettre tous les moyens possibles à la disposition de la personne accompagnée pour qu'elle atteigne l'objectif fixé. Enfin, le cabinet s'engage à tenir informée la société du travail accompli avec la personne et de l'avancement de la mission.

- L'entretien de la phase d'engagement est gratuit et libre de tout engagement.
- Modalités du bilan :
 - Entretiens individuels, conduits par le même consultant.
 - Un travail préparatoire personnel entre chaque entretien à partir de documents remis par le consultant
- Les entretiens ont lieu dans les locaux du consultant
- Le calendrier est précisé en fonction des contraintes du consultant et du participant.