



CONDUIRE UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

OBJECTIFS

- Apprendre à préparer et à mener un entretien dans le cadre d'un recrutement interne ou externe à l'entreprise
- Evaluer correctement les aptitudes et les qualités d'un candidat.

NOTRE DÉMARCHE

1. L'évaluation :

- Par rapport à quoi évaluer ? (profil de poste)
- Qu'évaluer ?
- Déontologie du recrutement

2. La conduite d'entretiens

- Attitudes
- Démarche
- Méthode

NOTRE PÉDAGOGIE

La formation est ponctuée d'exercices pratiques au cours desquels vous aurez la possibilité d'exercer des simulations d'entretiens de recrutement.

LES MODALITÉS

Participants : Individuel ou en groupe

Animateurs : 1 consultants

Durée : 1/2 journée